



РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО РАЗВИТИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО  
СЕКТОРА  
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ  
КВАЛИФИКАЦИЙ

Дмитрий Чернейко,  
председатель Комитета по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга



# ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

**Для госсектора, в т.ч. компаний и хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности** согласно **Постановлению Правительства РФ от 27.06.2016 № 584** необходимо сформировать планы, содержащие:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению
- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах
- этапы применения профессиональных стандартов

**Реализация мероприятий планов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года**



# ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Профессиональные стандарты **обязательны к применению**, если:

- согласно ТК РФ или иным нормативным правовым актам с выполнением работ связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений;
- установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

В остальных случаях **профессиональные стандарты рекомендованы к применению** в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией труда у данного работодателя.



# ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

1

Определение профессиональных стандартов, обязательных для применения в организации

2

Создание рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов

3

Составление подробного плана перехода на профессиональные стандарты



# ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

4

Переименование должностей работников в соответствии с профессиональным стандартом *(при необходимости)*

5

Проверка соответствия работников требованиям профессионального стандарта

6

Определение сотрудников, которым необходимо повысить квалификацию, пройти переподготовку, получить образование



# ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

7

Составление плана обучения персонала на текущий год с учетом требований профессиональных стандартов и утверждение его у руководителя организации

8

Внесение изменений в локальные документы по аттестации сотрудников

9

Проведение аттестации и оценки квалификаций сотрудников, для которых профессиональные стандарты являются обязательными (в том числе с привлечением Центров оценки квалификаций)

Работодатель вправе утвердить **новые должностные инструкции**, руководствуясь положением профессионального стандарта. Сотрудник может отказаться от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора, но **уволить его из-за несоответствия профессиональному стандарту нельзя**.



# ЗАДАЧИ КАДРОВОГО СОВЕТА ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

Содействие  
формированию систем  
кадрового обеспечения  
для отраслей экономики  
Санкт-Петербурга

Создание  
в Санкт-Петербурге  
условий для развития  
системы независимой  
оценки квалификаций

Формирование  
предложений по  
разработке и внесению  
изменений  
в профессиональные  
стандарты

При Кадровом совете создана постоянно действующая рабочая группа по профессиональным квалификациям



# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ КАДРОВОГО СОВЕТА ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ

**В состав рабочей группы** вошли представители:

- исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, курирующих приоритетные отрасли экономики
- объединений работодателей
- учреждений профессионального образования
- общественных организаций

В соответствии с решениями Кадрового совета при Губернаторе Санкт-Петербурга членами рабочей группы разработаны и направлены в исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга **Методические рекомендации по осуществлению деятельности государственных и муниципальных учреждений по применению профессиональных стандартов**

**21 план работы по организации применения профессиональных стандартов в подведомственных учреждениях** разработан и представлен ИОГВ в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга





# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ КАДРОВОГО СОВЕТА ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ

**19 июня 2017 года** состоялось заседание рабочей группы, проведенное совместно с представителями НАРК, АРЧК СЗФО, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификации, реализующих деятельность в Санкт-Петербурге и Северо-Западном регионе





# ИТОГИ ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ КАДРОВОГО СОВЕТА ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ. ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ

- Необходимость согласованных изменений трудового законодательства и законодательства в сфере образования
- Определение порядка прохождения процедуры независимой оценки квалификаций выпускниками образовательных организаций
- Принципы проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- Обязательность прохождения независимой оценки квалификаций определенными группами работников
- Наличие требований к уровню образования в ряде профессиональных стандартов

**Рабочей группой по вышеуказанным вопросам были выработаны предложения, которые будут направлены в НАРК и СПК**



# ЗАДАЧИ АГЕНТСТВА ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА СЗФО

Экспертная, информационная, консультационной, методической поддержка внедрения и развития национальной системы квалификаций на региональном уровне

Комплексная реализация проектов в сфере труда, занятости и развития человеческого капитала

Развитие регионального сегмента системы оценки квалификаций

Координация исследований рынка труда и прогнозирование спроса на квалификации

Организация деловых, обучающих и карьерных мероприятий для обмена практиками и опытом



# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АГЕНТСТВА ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ

АРЧК СЗФО проведено обучение 63 экспертов для региональных организаций по вопросам внедрения Национальной системы квалификаций по заказу НАРК на базе Санкт-Петербургского государственного университета

**Подписана серия соглашений о сотрудничестве с советами  
по профессиональным квалификациям**



**В 2016 году подписано соглашение между АРЧК СЗФО и Национальным агентством развития квалификаций. АРЧК СЗФО получило статус регионального методического центра по профессиональным квалификациям**



# ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ КВАЛИФИКАЦИЙ

- **Круглый стол на тему: ««Национальная система квалификаций. Региональный аспект» 21 июня 2016 года**
- **Межрегиональная конференция по внедрению системы профессиональных квалификаций в регионах 22 сентября 2016 года**
- **18 семинаров в районах Санкт-Петербурга** по вопросу независимой оценки квалификаций работников совместно с Общественным советом по развитию малого бизнеса при Губернаторе Санкт-Петербурга
- **Семинары для работодателей** по заказу СПб ГАУ ЦЗН и СПб ГАУ ЦТР
- **Семинар по вопросам внедрения элементов Национальной системы квалификаций** и независимой оценки квалификаций **для Управления социального** питания и подведомственных организаций, проведенный совместно с ФРиО Северо-Запад



# САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА

15-17 марта 2017 года. КВЦ «Экспофорум»

44 мероприятия, 4 736 посетителей, 258 экспертов

**Секция «Переход к национальной системе профессиональных квалификаций».**

В работе секции приняли участие представители Национального агентства по развитию квалификаций, советов по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, nanoиндустрии, сварки





# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО СЕГМЕНТА НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

- Мониторинг реализации планов по применению профессиональных стандартов и результатов независимой оценки квалификаций
- Развитие взаимодействия с советами по профессиональным квалификациям
- Формирование новых советов по профессиональным квалификациям в приоритетных для экономики Санкт-Петербурга отраслях
- Развитие инфраструктуры для независимой оценки квалификаций
- Разработка оценочных средств и расширение пула экспертов для независимой оценки квалификаций
- Выработка предложений по модернизации и изменению профстандартов



# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО СЕГМЕНТА НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

- Формирование предложений по изменению и дополнению законодательства в сфере внедрения национальной системы квалификаций
- Развитие независимой оценки квалификаций для выпускников
- Разработка программ дополнительного профессионального образования по итогам независимой оценки квалификаций
- Обучение, консультации, обмен практиками в сфере применения профстандартов и независимой оценки квалификаций
- Развитие профессионально-общественной аккредитации образовательных программ





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

+7 (812) 312-92-36  
office@rspb.ru